

研修用ロソロ総合カタログ2023



企業・団体様向け

- コンプライアンス
- 情報セキュリティ
- 危機管理
- ワークライフバランス・働き方改革
- ハラスメント
- メンタルヘルス
- 人材開発·管理者教育
- ビジネスマナー・ビジネススキル
- 電話応対・接遇・接客・営業・CS
- 医療・介護
- 品質管理・環境・ISO



学校・教育機関様向け

- 就活指導
- SNS
- 生活指導
- 学生相談
- ハラスメント
- コンプライアンス
- 保護者対応
- メンタルヘルス
- 防災教育



防災

■防災



リモートワークでも大丈夫! PCやスマホで、いつでも、どこでも動画研修ができる!!

日経DVDオンライン 日経DVD動画データ提供 のご案内

- ▼ 集合研修の開催が難しい
- ▼ リモートワークでも均質な研修をしたい 🕟
- ▼ 複数拠点の従業員を対象にしたい





日経 DVD オンライン

日経DVDオンラインは、導入実績7,000社・信頼の動画研修教材「日経DVD」をストリーミングで配信する、法人様向けの動画配信サービスです。スマホやタブレットにも対応しているので、ID・パスワードでログインすれば、職場だけでなく、通勤などの移動中やリモートワーク中の自宅でも視聴可能です。

- 日経 DVD の全タイトルから、各巻毎にご利用いただけます。 ※一部対象外あり。
- 一部タイトルでは、動画視聴後に確認テストが受講できます(ご希望制)。 『不祥事を予防する! ジャンル別コンプライアンス』『ハラスメント対策は「初期対応力」で決まる!』『階層・職種別パワー・ハラスメントシリーズ』など
- 研修担当者専用の ID で個人別の視聴履歴が確認できます。
- 料金は、視聴人数・期間によって、個別にお見積りいたします。

視聴期間2ヵ月の場合の1人あたり料金の目安(1巻につき)

視聴人数	1 人あたり視聴料
200人	1,650 円 (税込)
1,000人	880 円 (税込)

※別途、設定料: 55,000 円(税込)をいただきます。

詳細・お申し込み・お問い合わせ:
 https://info.nikkei.com/books/dvd-online/

日経 DVD 動画データ提供

日経 DVD の動画を社内ネットワークで配信したり、LMS (ラーニングマネジメントシステム) に載せてご利用いただけます。利用規約に同意いただいた上で、動画データをご希望のファイル形式 (MP4、WMV等) に変換して記録メディア (DVD-R等) で提供します。サーバー等への格納はお客様に行っていただきます。

- 日経DVDの全タイトルから、各巻毎にご利用いただけます。 ※一部対象外あり。
- DVD を購入いただいた上で、コンテンツ利用料とデータ設定料をいただきます。
 - ※データ設定料 55,000 円 (税込)
- コンテンツ利用料は、年間約 30 ~ 50 万円 (税込・各巻毎)でタイトルにより異なります。
- 同一法人内での利用に限ります。
- 利用期間:利用開始月から 1 年間(ただし、年間コンテンツ利用料のみで1年毎に更新可能)
- 詳細・お申し込み・お問い合わせ: https://info.nikkei.com/books/dvd-data/

「日経DVD利用上の注意事項]

日経BP 日本経済新聞出版は、日経DVDの発行者・著作権者として、日経DVDのご利用に関して、下記の利用範囲と禁止事項等を定めています。当該禁止行為が判明した場合は、法的措置を講じる場合がありますのでご注意ください。

●利用範囲

日経DVDをご購入いただきました法人様内での上映、社員・職員様への貸し出しに 限らせていただきます。

●禁止事項

- 1)コピー、ダビング、紛失・劣化に備えたバックアップの作成
- 2)デジタル変換、PC・サーバー等への取り込み
- 3) 有線、無線にかかわらず放送での利用(社内放送を含む)
- 4)映像コンテンツの改変(一部切出も含む)

●お取り扱いについて

- 1)DVDプレーヤーで再生してください。PCでの再生は保証しておりません。
- 2)DVD取り出しの際は、ケースの真ん中のボタンを押しながらお取り出しください。・・ 近年、破損事故が多発しております。



信頼度 No.1の動画コンテンツ 日経DVD

累計売上24万本。導入実績7,000社。テレビなど多数のメディアで紹介された話題の研修用コンテンツが日経DVDです。各研修テーマの第一人者による監修、社会情勢にいち早く対応したドラマ演出の内容は、「内容が信頼できる」「わかりやすい」「記憶に残る」と受講者から高い評価をいただいております。「ハラスメント対策」から「介護」「就活指導」まで、幅広いニーズにお応えします。

動画研修 7つのメリット

- ドラマ演出だから、理解が容易で、 かつ記憶に残る。
- 2 「事例」「イメージ」を共有、確認し合える。
- 3 いつでも、どこでも使える。
- 4 監修は各研修テーマの第一人者を起用。
- 5 費用対効果に優れている(講師派遣研修に比べ、 対象人数や研修回数の制限を受けない)。
- 「言葉」だけでは伝えにくい研修には、「映像」が最適。 「雰囲気」「態度」でも発生するハラスメントの研修、 「動作」「所作」がともなうマナー・接遇研修など。
- 7 不祥事が組織に与えるダメージを、 映像で疑似体験することで、抑止力が高まる。

2022年 日経DVD 売上ランキング

順位	タイトル	掲載頁
1	不祥事を予防する! ジャンル別コンプライアンス	4
2	パワハラを防ぐアンガーマネジメント	10
3	アサーションで防ぐセクシュアル・ハラスメント	11
4	不正を許さない職場づくり	4
5	こころをつかむ 介護職員研修シリーズ	17
6	職場のメンタルヘルス対策	12
7	コミュニケーションの基本シリーズ	16
8	ハラスメントのない職場づくり	8
9	働き方改革を成功させる ダイバーシティマネジメント	7
10	初級ビジネスマナー	14
11	ハラスメント対策は「初期対応力」で決まる!	8
12	階層・職種別パワー・ハラスメントシリース	10
13	階層別コンプライアンスシリーズ	5
14	タイムマネジメントで働き方改革	6
15	医療スタッフの接遇マニュアル	17
16	仕事の基本とルール	15
17	パワハラにならない部下とのコミュニケーション	10
18	コンプライアンス・テスト	4
19	一次評価者のための人事評価入門	13
20	ソーシャル・メディアのリスクと正しいつきあい方	5

順位	タイトル	掲載頁
1	高校生進路対策シリーズ	20
2	教員のための保護者対応力向上シリーズ	23
3	SNSの安全な使い方シリーズ	21
4	アカデミック・ハラスメント	23
5	就職活動の基本	20

セクシュアル・ハラスメント

セクハラについて社員に話し合いをさせ、 社内の問題を解決したい。

【ディスカッション教材】 セクシュアル・ハラスメント

コミュニケーションのスキルを学ばせ、セクハラを減らしたい。

アサーションで防ぐ セクシュアル・ハラスメント (P11)

基礎知識と、職場のセクハラを防止する雰囲気づくりを学ばせたい。

セクシュアル・ ハラスメント対策シリーズ (P11)

多くのセクハラ事例を見せたい。

判例・事例から学ぶ セクハラ・グレーゾーン (P11)

まずセクハラの基本を学ばせたい。

職場の

セクシュアル・ハラスメント

ハラスメント(全般)

ハラスメントについて ディスカッションさせることで、 社内の問題と解決策を見つけたい。

ハラスメントのない 職場づくり (PB)

管理職のリスクマネジメント能力の向上、被害者に自分を守る基本知識を伝えたい。

ハラスメント対策は 「初期対応力」で決まる! (P8)

ハラスメントの基礎知識を習得させたい。

職場でおこる ハラスメント対策の基礎知識 (P9)

相談員の知識とコミュニケーションスキルを向上させたい。

ハラスメント相談シリーズ (P9)

パワー・ハラスメント

パワハラについて社員に話し合いをさせ、 社内の問題を解決したい。

【ディスカッション教材】 パワー・ハラスメント

コミュニケーションの手法を学ばせ、 パワハラを減らしたい。

パワハラにならない部下との コミュニケーション (P10)

階層・職種ごとの事例から パワハラについて学ばせたい。

階層・職種別 パワー・ハラスメントシリーズ (P10)

パワハラの基本的なケースを視聴させたい。

ケースで学ぶ パワー・ハラスメント対応 (P9)

パワハラを誘発する怒りについて理解させることでパワハラを減らしたい。

パワハラを防ぐ アンガーマネジメント (P10)

コンプライアンス

コンプライアンスの基本知識は持っているが、 誘惑やプレッシャーに負けない強い意識を 育てたい。

不正を許さない職場づくり(P4)

階層ごとに犯しがちな事例を通じて、 法令遵守の意識を持たせたい。

階層別 コンプライアンスシリーズ (P5)

多くの事例を通して、 コンプライアンスの基本知識を植え付けたい。 コンプライアンス・テスト (P4)

コンプライアンスの基本を学ばせたい。

不祥事を予防する! ジャンル別コンプライアンス (P4)

低

低

新刊





特

長

全従業員が知っておくべき! 個人情報保護法の基礎知識・全巻

2021年大改正に完全対応! 現場でありがちなミスを防ぐ!

個人情報保護法は、日々の企業活動で必ず関係してくる法律で、法務・総務部門だけではなく、 全てのビジネスパーソン必須の知識です。ドラマ&解説で全貌とポイントを掴めます。

●2021年に改正され、独立行政法人、国立大学法人、公立病院、省庁、県庁、市役所も対応が 求められるようになった個人情報保護法。第3巻「公的機関編」で解説します。

- ■個人情報に関する実務について、その取得と利用、社内での管理、外部委託先の監督、外 部とのデータのやりとり、個人データの開示や削除の請求への対応、外国のクラウド利 用等、多岐にわたり解説します。
- 監修者は、内閣府、内閣サイバーセキュリティセンター、総務省、経済産業省などで各種 委員を歴任してきた個人情報保護法の第一人者。





監修: 岡村 久道(弁護士、弁護士法人英知法律事務所会長)

1958年生まれ。京都大学法学部卒業。86年弁護士登録。博士(情報学)。国立情報学研究所客員教授。内閣 府、総務省、経済産業省などの委員を歴任。個人情報保護法の第一人者。

●セット価格 ¥165,000(税込) ●各巻価格 ¥55,000(税込)

第1巻 法律の要点解説

- 個人情報とは
- 取得時に遵守すべきルール
- ▶ 利用時に遵守すべきルール
- ▶ 提供時に遵守すべきルール
- ▶ 社内体制構築のため遵守すべきルール

収録時間:約24分 商品No.329611714

第2巻 セキュリティ編

- 安全管理措置義務とは何か
- 従業者に対する監督のポイント
- ▶ 委託先に対する監督のポイント
- 提供先が海外の場合と安全管理措置
- ▶ 漏えいなど事故発生時の対応

収録時間:約22分 商品No.329611715

第3巻 公的機関編

- > 令和3年改正による公的部門への個人情報 保護法の新規適用
- 個人情報取扱時に遵守すべきルール
- ▶ 個人情報ファイルの扱い
- 開示等請求への対応
- 行政機関等匿名加工情報制度への対応

収録時間:約21分 商品No.329611716

日本語字墓対応



特

長

健康経営時代の メンタルヘルスケア対策。全巻』

2023年3月

「健康経営」視点からメンタルヘルスケア対策を解説。 **・レワークなど働き方の変化に即した対策例をドラマで紹介!**

●コロナ禍でますます重要となってきた社員のメンタル ヘルスケア対策。さらに最近は、適応障害、発達障害、気分 障害、性格の問題など、様々な課題を考えるべき必要性も 生じています。

●健康経営を推進し、多くの企業から賛同を得ている監修 者が、セルフケアとラインケアの各々に関し、最新の知見 に基づく実践的な対策を解説します。

*「健康経営」は定非営利活動法人健康経営研究会の登録商標。

第1巻 メンタルヘルス不調とセルフケア対応

- 11働く環境が大きく変わった
- 2 メンタルヘルス不調の原因とは
- 🛾 セルフケアの進め方
 - ▶ ストレスやメンタルヘルスに対する正しい知識
 - ストレスチェックなどの活用
 - ▶ ストレスへの対処法律の要点解説

収録予定時間:約20分 商品No.329612200

監修: 岡田 邦夫(特定非営利活動法人健康経営研究会理事長)/ 特定非営利活動法人 健康経営研究会

1951年生まれ。77年大阪市立大学医学部卒、82年大阪市立大学大学院医学研究科 修了(医学博士)。同年、大阪ガス本社産業医、同健康開発センター健康管理医長。 2010年大阪市立大学医学部臨床教授。18年大阪成蹊大学教育学部教授。

第2巻 健康経営からみたラインケア対応

- ■健康経営、リスクマネジメントとしてのメンタルヘルス対策 2 ラインケアの進め方
 - ▶「いつもと違う」部下の把握と対応
 - ▶ 部下からの相談への対応
 - メンタル不調の部下の職場復帰への支援

収録予定時間:約25分 商品No.329612201

※各巻の内容は変更になる場合がございます。

●セット予定価格 ¥132,000(税込) ●第1巻予定価格 ¥55,000(税込) 第2巻予定価格 ¥77,000(税込)

日本語字幕対応

★全員:全社員(職員)
● 経営層:経営層
「魚管理職:管理職:管理職
(職員)
○ 大書:新入社員(職員)・若手社員(職員)