

日経DVD



研修用DVD 総合力タログ 2024



企業・団体様向け

- コンプライアンス
- 情報セキュリティ
- 危機管理
- ワークライフバランス・働き方改革
- ハラスメント
- メンタルヘルス
- 人材開発・管理者教育
- ビジネスマナー・ビジネススキル
- 電話応対・接客・接客・営業・CS
- 医療・介護
- 品質管理・環境・ISO



学校・教育機関様向け

- 就活指導
- SNS
- 生活指導
- 学生相談
- ハラスメント
- コンプライアンス
- 保護者対応
- メンタルヘルス
- 防災教育



防災

- 防災



日経BP 日本経済新聞出版

リモートワークでも大丈夫！
PCやスマホで、いつでも、どこでも動画研修ができる！！

日経DVDオンライン 日経DVD動画データ提供 のご案内

- ✓ 集合研修の開催が難しい
- ✓ リモートワークでも均質な研修をしたい
- ✓ 複数拠点の従業員を対象にしたい

こんなときは「日経DVDオンライン」、
または「日経DVD動画データ提供」を
ご利用ください。



日経DVDオンライン

日経DVDオンラインは、導入実績7,000社・信頼の動画研修教材「日経DVD」をストリーミングで配信する、法人様向けの動画配信サービスです。スマホやタブレットにも対応しているので、ID・パスワードでログインすれば、職場だけでなく、通勤などの移動中やリモートワーク中の自宅でも視聴可能です。

- 日経DVDの全タイトルから、各巻毎にご利用いただけます。
※一部対象外あり。
- 一部タイトルでは、動画視聴後に確認テストが受講できます(ご希望制)。『不祥事を予防する! ジャンル別コンプライアンス』『ハラスメント対策は「初期対応力」で決まる!』『階層・職種別パワー・ハラスメントシリーズ』など
- 研修担当者専用のIDで個人別の視聴履歴が確認できます。
- 料金は、視聴人数・期間によって、個別にお見積りいたします。

視聴期間2ヵ月の場合の1人あたり料金の目安(1巻につき)

視聴人数	1人あたり視聴料
200人	1,650円(税込)
1,000人	880円(税込)

※別途、設定料:55,000円(税込)をいただきます。

- ▶ 詳細・お申し込み・お問い合わせ：
<https://info.nikkei.com/books/dvd-online/>

日経DVD動画データ提供

日経DVDの動画を社内ネットワークで配信したり、LMS(ラーニングマネジメントシステム)に載せてご利用いただけます。利用規約に同意いただいた上で、動画データをご希望のファイル形式(MP4、WMV等)に変換して記録メディア(DVD-R等)で提供します。サーバー等への格納はお客様に行っていただきます。

- 日経DVDの全タイトルから、各巻毎にご利用いただけます。
※一部対象外あり。
- DVDを購入いただいた上で、コンテンツ利用料とデータ設定料をいただきます。
※データ設定料55,000円(税込)
- コンテンツ利用料は、年間約30～50万円(税込・各巻毎)でタイトルにより異なります。
- 同一法人内での利用に限ります。
- 利用期間:利用開始月から1年間(ただし、年間コンテンツ利用料のみで1年毎に更新可能)

- ▶ 詳細・お申し込み・お問い合わせ：
<https://info.nikkei.com/books/dvd-data/>

〔日経DVD利用上の注意事項〕

日経BP 日本経済新聞出版は、日経DVDの発行者・著作権者として、日経DVDのご利用に関して、下記の利用範囲と禁止事項等を定めています。当該禁止行為が判明した場合は、法的措置を講じる場合がありますのでご注意ください。

●利用範囲

日経DVDをご購入いただきました法人様内での上映、社員・職員様への貸し出しに限らせていただきます。

●禁止事項

- 1) コピー、ダビング、紛失・劣化に備えたバックアップの作成
- 2) デジタル変換、PC・サーバー等への取り込み
- 3) 有線・無線にかかわらず放送での利用(社内放送を含む)
- 4) 映像コンテンツの改変(一部切出も含む)

●お取り扱いについて

- 1) DVDプレーヤーで再生してください。PCでの再生は保証しておりません。
- 2) DVD取り出しの際は、ケースの真ん中のボタンを押しながらお取り出しください。……近年、破損事故が多発しております。



信頼度 No.1 の動画コンテンツ 日経DVD

累計売上24万本。導入実績7,000社。テレビなど多数のメディアで紹介された話題の研修用コンテンツが日経DVDです。各研修テーマの第一人者による監修、社会情勢にいち早く対応したドラマ演出の内容は、「内容が信頼できる」「わかりやすい」「記憶に残る」と受講者から高い評価をいただいております。「ハラスメント対策」から「介護」「就活指導」まで、幅広いニーズにお応えします。

動画研修 7つのメリット

- 1 ドラマ演出だから、理解が容易で、かつ記憶に残る。
- 2 「事例」「イメージ」を共有、確認し合える。
- 3 いつでも、どこでも使える。
- 4 監修は各研修テーマの第一人者を起用。
- 5 費用対効果に優れている（講師派遣研修に比べ、対象人数や研修回数の制限を受けない）。
- 6 「言葉」だけでは伝えにくい研修には、「映像」が最適。「雰囲気」「態度」でも発生するハラスメントの研修、「動作」「所作」がともなうマナー・接遇研修など。
- 7 不祥事が組織に与えるダメージを、映像で疑似体験することで、抑止力が高まる。



2023年 日経DVD 売上ランキング

順位	タイトル	掲載頁
1	不祥事を予防する！ ジャンル別コンプライアンス	4
2	アサーションで防ぐセクシュアル・ハラスメント	11
3	ハラスメントのない職場づくり	9
4	パワハラを防ぐアンガーマネジメント	10
5	全従業員が知っておくべき！ 個人情報保護法の基礎知識	6
6	初級ビジネスマナー	15
7	階層・職種別パワー・ハラスメントシリーズ	11
8	ここをつかむ 介護職員研修シリーズ	17
9	不正を許さない職場づくり	4
10	健康経営時代のメンタルヘルスケア対策	12
11	管理職なら知っておきたい！ テレワーク環境でのマネジメント	14
12	コミュニケーションの基本シリーズ	16
13	働き方改革を成功させる ダイバーシティマネジメント	7
14	全従業員が知っておきたい！ テレワーク環境での効率的な仕事術	15
15	階層別コンプライアンスシリーズ	5
16	ハラスメント対策は「初期対応力」で決まる！	8
17	一次評価者のための人事評価入門	13
18	職場のメンタルヘルス対策	13
19	仕事の基本とルール	15
20	誰でも身につくリーダーシップ	14

企業・団体様向け

学校・教育機関様向け

順位	タイトル	掲載頁
1	高校生進路対策シリーズ	20
2	就活シリーズ	21
3	就職活動の基本	20
4	命を守る！避難の3原則防災教育	24
5	教員のためのメンタルヘルス	24

研修の目的、視聴者の習熟度に合った、商品選択ガイド(テーマ別)

セクシュアル・ハラスメント

高

セクハラについて社員に話し合いをさせ、社内の問題を解決したい。

**【ディスカッション教材】
セクシュアル・ハラスメント**

コミュニケーションのスキルを学ばせ、セクハラを減らしたい。

**アサーションで防ぐ
セクシュアル・ハラスメント** (P11)

基礎知識と、職場のセクハラを防止する雰囲気づくりを学ばせたい。

**セクシュアル・
ハラスメント対策シリーズ** (P12)

多くのセクハラ事例を見せたい。

**判例・事例から学ぶ
セクハラ・グレーゾーン** (P11)

まずセクハラの基本を学ばせたい。

**職場の
セクシュアル・ハラスメント**

視聴者の習熟度

低

パワー・ハラスメント

高

パワハラについて社員に話し合いをさせ、社内の問題を解決したい。

**【ディスカッション教材】
パワー・ハラスメント**

コミュニケーションの手法を学ばせ、パワハラを減らしたい。

**パワハラにならない部下との
コミュニケーション** (P10)

階層・職種ごとの事例からパワハラについて学ばせたい。

**階層・職種別
パワー・ハラスメントシリーズ** (P11)

パワハラの基本的なケースを視聴させたい。

**ケースで学ぶ
パワー・ハラスメント対応** (P10)

パワハラを誘発する怒りについて理解させることでパワハラを減らしたい。

**パワハラを防ぐ
アンガーマネジメント** (P10)

視聴者の習熟度

低

ハラスメント(全般)

高

ハラスメントについてディスカッションさせることで、社内の問題と解決策を見つけない。

**ハラスメントのない
職場づくり** (P9)

難しいグレーゾーンの判断基準やハラスメントに関係する新しい法律の知識を持たせたい。

**【新刊】これからの時代の
ハラスメント対応** (P8)

ハラスメントの基礎知識を習得させたい。

**職場でおこる
ハラスメント対策の基礎知識** (P9)

相談員の知識とコミュニケーションスキルを向上させたい。

ハラスメント相談シリーズ (P9)

視聴者の習熟度

低

コンプライアンス

高

コンプライアンスの基本知識は持っているが、誘惑やプレッシャーに負けない強い意識を育てたい。

不正を許さない職場づくり (P4)

階層ごとに犯しがちな事例を通じて、法令遵守の意識を持たせたい。

**階層別
コンプライアンスシリーズ** (P5)

多くの事例を通して、コンプライアンスの基本知識を植え付けたい。

コンプライアンス・テスト (P4)

コンプライアンスの基本を学ばせたい。

**不祥事を予防する！
ジャンル別コンプライアンス** (P4)

視聴者の習熟度

低